



incanto

RELATÓRIO ESG 2025





ESG NO INCANTO, NÃO É TENDÊNCIA. É COMPROMISSO COM O FUTURO.

Transformar vidas também é transformar
a forma como cuidamos das pessoas,
do território e das relações que construímos.

Seguimos fortalecendo práticas
mais humanas, sustentáveis, éticas e conscientes.
Porque acreditamos que impacto social
também se faz com responsabilidade.



Fala da Presidente

“Em 2025, o Instituto Incanto deu um passo importante na consolidação do ESG como parte viva da nossa atuação.

Mais do que o fortalecimento do nosso compromisso com as pessoas, com o meio ambiente e com a forma como conduzimos tudo isso.

Acreditamos que transformação de verdade acontece com responsabilidade, consistência e cuidado. E é isso que este relatório representa: o que construímos até aqui e o que seguimos comprometidos em evoluir.”

Camila Casagrande
CEO e Fundadora do Instituto Incanto



Apresentação

Em 2025, o Instituto Incanto deu continuidade ao **fortalecimento de sua agenda ESG**, consolidando práticas alinhadas aos pilares Ambiental, Social e de Governança.

Este relatório reúne os principais **avanços, aprendizados e compromissos** assumidos ao longo do ano, evidenciando o propósito do Instituto em gerar transformação social de maneira responsável, sustentável e consciente.



ESG do Incanto em números

+ de 175

pessoas impactadas por ações ambientais



42 colaboradores

participaram do Censo DEIP



3 pilares estruturados

Ambiental, Social e Governança



1 cartilha ambiental

desenvolvida para conscientização da comunidade



Um ano de **avanços estruturais, impacto social e compromisso com o futuro**. Mais do que números, este é o reflexo de um compromisso contínuo com impacto real, responsabilidade e transformação.

76%



dos colaboradores afirmam se sentir seguros para serem quem são no ambiente de trabalho

79%



da equipe veio de escolas públicas

Pilar Ambiental (E)

**Cuidar do meio ambiente
também é cuidar das
futuras gerações.**



Pilar Ambiental (E)

Sustentabilidade como prática cotidiana

Ao longo de 2025, o Instituto Incanto **fortaleceu sua atuação ambiental** por meio de iniciativas voltadas à sustentabilidade, educação ambiental e responsabilidade socioambiental.



As ações realizadas reforçam o entendimento de que sustentabilidade não é um projeto pontual, mas uma prática contínua, integrada ao cotidiano da instituição e da comunidade atendida.

Pilar

Ambiental (E)

Gestão de resíduos e consumo consciente



Foi estruturada uma **parceria com a empresa Sete Ambiental** para coleta e destinação adequada de resíduos eletrônicos.

A iniciativa prevê a criação de uma **rede de arrecadação** junto a empresas apoiadoras do Instituto, com reinvestimento dos recursos obtidos em ações sustentáveis.



SETE AMBIENTAL
Lourei do Senhor

Durante o ano, foram desenvolvidas campanhas e materiais de divulgação para implementação do projeto em 2026. Além disso, o Instituto ampliou sua estrutura de coleta seletiva por meio da aquisição e instalação de novas lixeiras em todos os ambientes, fortalecendo a separação correta dos resíduos.



Pilar Ambiental (E)



Eficiência energética e operação sustentável

Foi realizada uma **revisão da eficiência energética dos equipamentos** utilizados pelo Instituto, identificando oportunidades de melhoria e substituição por alternativas mais sustentáveis e eficientes.

Capacitação e cultura ambiental

Os colaboradores participaram de **treinamentos sobre reciclagem, compostagem e triagem de resíduos**, promovendo práticas ambientais responsáveis no dia a dia institucional.



As ações realizadas reforçam o entendimento de que sustentabilidade não é um projeto pontual, mas uma prática contínua, integrada ao cotidiano da instituição e da comunidade atendida.

Pilar Ambiental (E)

Educação ambiental com crianças e famílias

As ações educativas foram um dos destaques do ano. Foram realizadas atividades de **plantio na horta com aproximadamente 85 crianças**, trabalhando temas como “Plantar os Sonhos” e impacto das ações individuais e coletivas.



No mês de setembro, aconteceram **seis oficinas de educação ambiental em parceria com a empresa Ambiente Livre**, abordando temas como coleta seletiva, reciclagem, descarte correto de resíduos e compostagem. As atividades envolveram cerca de 90 participantes.

Também foram promovidas **oficinas com famílias em parceria com o programa Folhas**, abordando conscientização ambiental, reciclagem e preservação dos rios.



Pilar

Ambiental (E)



Horta sustentável e alimentação consciente

A horta institucional manteve produção contínua de hortaliças orgânicas utilizadas nas refeições servidas às crianças e adolescentes atendidos na sede cultural, conectando sustentabilidade, alimentação e educação ambiental.

Cartilha Ambiental



Como parte das ações de conscientização, o Instituto desenvolveu sua **Cartilha Ambiental**, um material educativo voltado à orientação da comunidade sobre boas práticas sustentáveis, reciclagem, descarte correto de resíduos e cuidado coletivo com o meio ambiente.

[Acesse a cartilha aqui.](#)



Pilar Social (S)

**Transformação social
começa quando todas as
pessoas pertencem.**



Pilar Social (S)

Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento



Em 2025, o Instituto Incanto estruturou seu **marco inicial na agenda de Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento (DEIP)** por meio da realização de seu primeiro Censo Institucional.

A iniciativa representou um avanço importante na construção de uma cultura organizacional mais inclusiva, consciente e alinhada às melhores práticas de ESG.



Pilar Social (S)

Representatividade e diversidade

Os dados obtidos demonstram a **força da diversidade dentro do Instituto.**

O levantamento também apontou representatividade **relevante de pessoas negras, bem como um índice expressivo de colaboradores LGBTQIAP+**, reforçando o compromisso institucional com a inclusão e o respeito às diferentes identidades.



Outro dado de destaque é que **79% da equipe é oriunda de escolas públicas**, evidenciando o papel do Instituto como agente de mobilidade social e desenvolvimento profissional.

O diagnóstico também trouxe reflexões importantes sobre a **ampliação da inclusão de Pessoas com Deficiência (PcDs)**, tema que passa a integrar as prioridades do próximo ciclo estratégico.

62%

dos colaboradores são mulheres



Pilar Social (S)

Cultura de pertencimento e segurança psicológica



Os indicadores internos demonstram um **ambiente organizacional pautado no respeito, acolhimento e valorização das pessoas.**

Os dados reforçam a construção de uma cultura institucional baseada no cuidado, na escuta e no pertencimento.



Segundo o levantamento:

- **76% dos colaboradores** afirmam sentir **segurança para expressar sua identidade no ambiente de trabalho;**
- **74%** reconhecem o **comprometimento** da liderança com as **pautas de diversidade;**
- **86% discordam** que o ambiente de trabalho **gere adoecimento emocional.**



Pilar Social (S)

Estratégia e próximos passos



A partir do diagnóstico realizado, o Instituto estruturou um **plano de ação voltado ao fortalecimento do pilar social**, com foco em acessibilidade, infraestrutura, letramento em diversidade e sustentabilidade das políticas institucionais de apoio.

O **desenvolvimento da estratégia DEIP** contou com **apoio técnico da Conexão Diversa**, consultoria especializada sediada em Porto Alegre/RS, garantindo rigor metodológico e direcionamento estratégico alinhado às melhores práticas de mercado.

[Confira nossa cartilha de Diversidade aqui](#)



Relatório de ESG 2025

Pilar de Governança (G)

**Transparência,
ética e responsabilidade
constroem impacto real.**



Pilar de Governança (G)

Transparência, ética e fortalecimento institucional

Em 2025, o Instituto Incanto avançou no **fortalecimento de sua governança institucional**, consolidando processos internos, ampliando práticas de transparência e estruturando políticas alinhadas aos princípios éticos da organização.



Pilar de Governança (G)

Ética, transparência e sensibilização ESG



Ao longo do ano, foi realizada uma **campanha de sensibilização sobre ESG e divulgação do Código de Ética e Conduta** do Instituto Incanto, documento concluído no final de 2024 e oficialmente implementado em 2025.



A iniciativa também impulsionou melhorias na organização institucional e na transparência das informações disponibilizadas à comunidade.

[Confira aqui o Código de Ética e de Conduta](#)



Pilar de Governança (G)

Desenvolvimento de políticas institucionais

Com os principais instrumentos de governança já estruturados, incluindo conselhos consultivos, planejamento estratégico, código de conduta e política de compliance, o foco passou a ser o desenvolvimento de políticas setoriais específicas.

Benchmarking de boas práticas

Análise dos processos de contratação

Avaliação do perfil de fornecedores

Estruturação da Política de Fornecedores



Pilar de Governança (G)



Aprendizados e continuidade

O processo de construção da política evidenciou a **importância de transformar princípios institucionais** em práticas cotidianas concretas, fortalecendo a coerência entre discurso, cultura organizacional e operação.

Como continuidade, o Instituto **seguirá avançando no desenvolvimento de um manual operacional** que contribua para a aplicação efetiva das diretrizes estabelecidas.



Considerações Finais

O ano de 2025 representou um marco importante na consolidação da agenda ESG do Incanto.

Ao longo deste ciclo, **fortalecemos práticas, estruturamos políticas, ampliamos escutas e reafirmamos compromissos** que já fazem parte da essência do nosso trabalho: o cuidado com as pessoas, a responsabilidade com o território e a construção de um futuro mais sustentável, ético e inclusivo.

Relatório de ESG 2025



Seguimos acreditando que transformar realidades exige responsabilidade, consistência e coragem para construir caminhos mais humanos e sustentáveis: **uma vida por vez.**





incanto



@institutoincanto



www.institutoincanto.org.br